

A D./Dña, titular del hogar familiar con dirección en
de -

D./Dña. , trabajadora doméstica en su domicilio familiar, **EXPONE:**

Que, por medio del presente escrito y al amparo del art. 6 del RD-L 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19, en conexión con los arts. 34.8, 37.6, y 37.7 del ET, formula, en tiempo y forma, **COMUNICACIÓN DE INICIO DE REDUCCIÓN DE JORNADA POR CUIDADO DE HIJA/O/FAMILIAR**, con base en las siguientes

CONSIDERACIONES.-

1.- El/la exponente es trabajador/a doméstico/a y, a su vez, es madre/padre / abuela/o / hermana/o de, circunstancia que se acredita al DOC. 1. (acompañar copia de documentos públicos que acredite vínculo familiar) y, debido a edad/accidente/enfermedad/discapacidad, la/el misma/o necesita de mi cuidado personal y directo como consecuencia del COVID-19 y/o de las medidas gubernativas dispuestas para frenar su propagación.

2.- La persona antes referida se encuentra entre las señaladas por el art. art. 6 del RD-L 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19. En consecuencia, con motivo del cuidado de la misma, solicita adaptar y/o reducir la jornada de trabajo con la consiguiente disminución proporcional del salario para el caso de reducción de la jornada.

3.- El período temporal de adaptación/reducción de jornada se iniciará el **próximo día de de 2020**. La adaptación y/o reducción de la jornada se propone con la siguiente concreción horaria:

- **Lunes: dehs a hs.**
- **Martes: dehs a hs.**
- **Miércoles: dehs a hs.**
- **Jueves: dehs a hs.**
- **Viernes: dehs a hs.**
- **Sábado: dehs a hs.**
- **Domingo: dehs a hs.**

Toda vez que supone una reducción de horas, el salario habrá de adaptarse proporcionalmente al nuevo horario. (Siempre que se reduzca el horario, si sólo es adaptación pero mismo número de horas, el salario se mantendrá el mismo.)

4.- Recibida esta comunicación escrita 24hs antes del inicio de la adaptación y/o reducción, interesa que se acuse recibo mediante la firma de copia de la misma.

Por lo expuesto,

SOLICITA A D./Dña, que teniendo por presentado este escrito, en su virtud como empleador/a, tenga por COMUNICADA LA ADAPTACIÓN Y/O REDUCCIÓN DE MI JORNADA DE TRABAJO PARA CUIDADO DE HIJO/FAMILIAR y, en consecuencia, acuse recibo y proceda según se pide, al amparo del art. 6 del RD-L 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19, a fin de cooperar entre todos a superar los efectos de la pandemia.

En, a de de 2020.